



Politique mondiale en matière d'environnement et de santé et sécurité au travail

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) considère la protection de l'environnement, la santé et la sécurité au travail (E/SST) et la sécurité des sites comme des éléments d'une importance capitale pour les employés de nos opérations. Notre politique en matière d'E/SST vise à :

- Assurer une gestion efficace en matière d'E/SST et adaptée à l'objectif et au contexte de l'organisation, en incluant la nature, l'échelle et les impacts en matière d'E/SST de ses activités, produits et services, en utilisant les meilleures réglementations et procédures disponibles, techniquement prouvées et économiquement faisables ;
- S'efforcer de fournir un lieu de travail exempt de dangers ou de conditions propices aux maladies ou aux blessures pour les employés ;
- Fournir un cadre permettant de définir des objectifs en matière d'E/SST ;
- Promouvoir dans la mesure du possible l'utilisation de ressources durables et la prévention ou l'atténuation des impacts négatifs sur l'environnement, la santé et la sécurité ainsi que d'autres engagements spécifiques relatifs à l'objectif et au contexte de l'organisation ;
- S'engager à respecter nos obligations de conformité et, si possible, « aller au-delà des obligations de conformité », ce qui est une composante commune des partenariats volontaires avec le gouvernement et de l'intendance liés aux exigences en matière d'E/SST et à d'autres obligations spécifiques relatives à l'objectif et au contexte de l'organisation ;
- S'engager à maintenir un système de gestion en matière d'E/SST, visant à promouvoir l'amélioration continue et des performances accrues en matière d'E/SST ;
- Contrôler ou influencer la façon dont les produits et services de HYG sont conçus, fabriqués, distribués, consommés et éliminés, selon une perspective de cycle de vie susceptible d'atténuer ou d'empêcher que les impacts environnementaux ne soient involontairement déplacés vers d'autres étapes du cycle de vie ;
- S'efforcer d'obtenir des avantages financiers et opérationnels pouvant découler de la mise en œuvre d'alternatives valables en matière d'E/SST, qui renforcent la position commerciale de l'organisation ; et
- Maintenir cette politique en matière d'E/SST à titre d'informations documentées, communiquées au sein de l'organisation et mises à la disposition des parties directement concernées, sur demande.

Colin Wilson
Président et PDG, Hyster-Yale Group