



## Globale Umwelt- und Arbeitsschutzrichtlinie

Hyster-Yale Group, Inc. Die Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) hat erkannt, dass der Umweltschutz, der Arbeitsschutz sowie der Objektschutz für unsere Mitarbeiter in unseren Betrieben von größter Bedeutung sind. Unsere Richtlinie in Bezug auf den Arbeitsschutz beinhaltet das Folgende:

- Die Gewährleistung eines effizienten Arbeitsschutzmanagements, das dem Zweck und Kontext des Unternehmens gerecht wird. Dies schließt die Art, den Umfang sowie die Arbeitsschutzauswirkungen seiner Aktivitäten, Erzeugnisse und Dienstleistungen ein, wobei die besten zur Verfügung stehenden Kontrollen und Verfahren eingesetzt werden, die sowohl technisch ausgereift und wirtschaftlich vertretbar sind;
- Das Bestreben, einen Arbeitsplatz ohne Gefahren oder Arbeitsbedingungen zu schaffen, die dazu beitragen, dass ein Mitarbeiter erkrankt oder sich verletzt;
- Die Bereitstellung eines Rahmens für die Festlegung von Arbeitsschutzzielen;
- Die Förderung der Verwendung nachhaltiger Ressourcen (soweit möglich) und die Verhütung oder Minderung negativer umwelt-, gesundheits- und sicherheitsrelevanter Auswirkungen sowie andere spezifische Zusagen in Bezug auf den Zweck und Kontext des Unternehmens;
- Die Zusage, unsere Compliance-Verpflichtungen einzuhalten und, wenn möglich, zu übertreffen. Dies ist eine allgemeine Komponente freiwilliger Partnerschaften mit Aufsichtsbehörden und der Verantwortung in Bezug auf Arbeitssicherheitsanforderungen und andere spezifische Verpflichtungen in Hinblick auf den Zweck und Kontext des Unternehmens;
- Die Verpflichtung, ein Arbeitsschutzmanagementsystem zu unterhalten, um fortlaufende Verbesserung beim Arbeitsschutz und eine bessere Arbeitsschutzleistung zu fördern;
- Die Steuerung und Beeinflussung der Art und Weise, in der die Produkte und Dienstleistungen entwickelt, hergestellt bzw. erbracht, vertrieben, verbraucht und entsorgt werden, indem eine Lebenszyklusperspektive eingesetzt wird, die verhindern bzw. minimieren kann, dass Umweltauswirkungen unbeabsichtigt an eine andere Stelle des Lebenszyklus verschoben werden.
- Die Zielsetzung, finanziellen und betrieblichen Nutzen anzustreben, der sich aus dem Einsatz solider Arbeitsschutzalternativen ergibt, die die Marktposition des Unternehmens stärken;
- Die Unterhaltung und Pflege dieser Arbeitsschutzrichtlinie als dokumentierte Information, die innerhalb des Unternehmens verbreitet und den entsprechenden Interessensbeteiligten auf Anfrage zugänglich gemacht wird.

A handwritten signature in black ink that reads 'Colin Wilson'.

Colin Wilson  
President & CEO, Hyster-Yale Group